

Годовой отчет
ОАО "Шадринская автоколонна № 1588"
за 2007 год

Краткая характеристика

ОАО «Шадринская автоколонна № 1588» создано путём преобразования Областного государственного унитарного предприятия «Шадринская автоколонна № 1588» в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2001 г. № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» и является его правопреемником.

ОАО «Шадринская автоколонна № 1588» является обществом с одним учредителем – Курганской областью в лице Департамента имущественных и земельных отношений.

Основным направлением деятельности общества является перевозка пассажиров на городских, пригородных и междугородних маршрутах, в том числе:

- городские перевозки от объёма доходов – 54,9 % ;
- пригородные перевозки – 18,6 % ;
- междугородние перевозки – 21,0 % ;
- прочие услуги - 5,5 % .

Всего получено доходов за 2007 год – 99418.0 тыс. руб.

Тарифы на перевозку пассажиров утверждает Департамент госрегулирования цен и тарифов Курганской области. Среди обслуживаемых пассажиров – граждане, имеющего право на меры социальной поддержки, относящиеся к федеральному списку, региональному списку, пенсионеры по старости города Шадринска. Отсюда, существенное значение для финансового состояния общества имеет своевременное и полное возмещение стоимости перевозок данных категорий.

За 2007 год общество получило субсидий по городским перевозкам 9763,3 тыс. руб., в т. ч. из федерального бюджета 1935.6 тыс. руб., из них 140.0 тыс. руб. на приобретение подвижного состава, из муниципального бюджета 7827.7 тыс. руб. Недополучено 201,3 тыс. руб., из них из федерального бюджета 180.3 тыс. руб., из муниципального бюджета 21,0 тыс. руб.

По пригородным перевозкам получено субсидий из федерального бюджета 365,1 тыс. руб. Долг от перевозки граждан, имеющих право на меры социальной поддержки на пригородных маршрутах составил 102,6 тыс. руб., в т. ч. Из бюджета МО «Шадринский район» 89,2 тыс. руб., из федерального бюджета 13,4 тыс. руб.

Финансовое состояние

За 2007 год обществом получены убытки от хозяйственной деятельности в размере 1718 тыс. руб. Основными причинами убытка являются:

- невыплата межтарифной разницы по городским перевозкам (около 8 млн. руб.) из-за задержки на 6 месяцев Постановления Департамента госрегулирувания цен и тарифов Курганской области (документы на рассмотрение переданы на 01.07.2007 г.) ;

- общество в течение года провело несколько областных и городских учений по мобподготовке, произвело замену запасных частей, хранящихся на складе (комплекты № 1 и № 2) на запчасти, соответствующие современным моделям автобусов. В связи с этим сумма затрат составила 728 тыс. руб.(возмещено 145.0 тыс. руб.);

- значительный рост цен в течение года на топливо;

- негативное влияние на деятельность общества в части городских перевозок оказывают маршрутные такси индивидуальных предпринимателей. При этом только ОАО осуществляет перевозки по проездным билетам пассажиров, имеющих право на меры социальной поддержки. Индивидуальные предприниматели несут налоговую нагрузку в 8 раз меньше, чем автотранспортные предприятия общего пользования. Большую часть пассажиров, оплачивающих проезд деньгами по установленному тарифу, перехватывают маршрутные такси,двигающиеся с нарушением расписания за 1-2 мин перед автобусами ОАО. Общее количество автобусов (ОАО и ИП) превышает нормативы в 2 раза, при этом контроль за деятельностью маршрутных такси (за соблюдением расписания на маршрутах и регулярностью движения) полностью отсутствует.

В связи с этим общество вынуждено идти на нарушение отраслевого тарифного соглашения (тарифная ставка 1 разряда по РФ с 01.09.2007 г. = 2300 руб., по ОАО= 1400 руб.), не имеет возможности приобретать достаточное количество подвижного состава для открытия новых междугородних маршрутов, заменять полностью изношенные автобусы, работающие на городских маршрутах. Износ автобусного парка составляет 71 процент.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

На 01.01.2008 года в предприятии работает 489 сотрудников, в т.ч.:

водителей-175 чел.

ОГМ и рем.мастерские-123чел.

кондукторов-125 чел.

руководителей-20 чел.

специалистов-26 чел.

служащих -14чел.

Работающих пенсионеров-76 чел., в т.ч. 10 чел. инвалидов. Работающей молодежи до 29 лет-81 чел.

Средний возраст работников-43 года.

В вопросах подбора персонала усматривается дефицит качественной рабочей силы. Принято за год 115 человек ,уволено 124 человека, из них за нарушение производственной и трудовой дисциплины 24 человека. Текучесть кадров составила 23,1%. Наибольшая текучесть в ремонтных мастерских 38,8% . Вопросам адаптации персонала, особенно водителей автобусов, уделяется большое внимание. Развит институт наставничества. Из 175 водителей прошли обучение и имеют удостоверение водителей-наставников 47 человек.

Обучение и развитие персонала ежегодно проводится по программам внутренним (для рабочих социальной службы ОГМ и в рем .мастерских), по федеральным отраслевым программам (для водителей), специализированным программам (для руководителей и специалистов).

В предприятии работает 17 человек с высшим образованием, 101 человек со средним специальным образованием.

За 2007 год проходили специализированное обучение 9 руководителей и специалистов.

из рабочих прошли обучение по охране труда 228 человек, 61 водителей обучились по 40-часовой программе НИИАТ и 181 водителей по 20-часовой программе « Безопасность дорожного движения на А.Т.».

9 работникам ремонтных мастерских повышены разряды. 15 водителям повышена классность. 4 водителя прошли переподготовку с категории "BC" на "Д". 12 работников а/к учатся в высших и средних специальных учреждениях.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ПРАКТИКА: Объявлено

поощрений-193;

1 работник поощрен Благодарственным письмом Министра. 2 работника поощрены Благодарственным письмом Губернатора Курганской области.

Объявлено взысканий – 594.

Из-за многолетнего недофинансирования за выполняемую работу не в полной мере решаются вопросы стимулирования труда и мотивации, что отражается на текучести кадров.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Защита работников автоколонны остается одним из направлений работы администрации и профсоюзного комитета.

На предприятии на 3 года заключен коллективный договор, который составлен в соответствии с ТК РФ, законами, нормативно правовыми актами и учредительными документами, коллективный договор зарегистрирован в отделе труда г. Шадринска 19.04.2007г. Он содержит 11 разделов. Два раза в год комиссией проверяется выполнение коллективного договора, составляется акт проверки выполнения коллективного договора о чем докладывается на конференции, вносятся изменения и дополнения, обновляется раздел Соглашение по охране труда.

Ежемесячно предприятие делает без задержки отчисления во все виды фондов и налоговые платежи.

Оказывает помощь работникам в вывозке дров не имеющим благоустроенного жилья по спискам профсоюзного комитета из расчета 5м³ в год.

Обеспечивает работников спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями бесплатно на определенный срок. Стирка и ремонт СИЗ проводится бесплатно.

Организована бесплатная выдача спецжиров (молоко и его заменители) работникам, занятым на работах с вредными условиями труда согласно перечня профессий.

В целях поддержания здоровья работников предприятия, работающих ночью, организовано горячее питание с компенсацией части стоимости обеда.

Предприятие приобретает через фонд социального страхования путевки и по взаимозачетам для работников с частичной оплатой их стоимости. В 2007 году 13 человек отдохнули в санатории «Жемчужина Зауралья», 14 детей наших сотрудников отдохнули в санаториях профилакториях Курганской области, 3 детей в санатории-профилактории ОАО «ШААЗ», 1 ребенок в оздоровительном лагере "Салют".

Администрация выделяет автобусы для отдыха работников и их детей.

Регулярно проводятся соревнования между подразделениями по шахматам, дартсу, теннису, волейболу.

Ежегодно принимаем участие в областной спартакиаде территориального объединения профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Ежегодно принимаем участие в областных конкурсах профессионального мастерства. На территории предприятия проведен областной конкурс профмастерства среди водителей автобусов. Команда нашего предприятия заняла 1-е место.

Ежегодно предприятие участвует в областных и городских конкурсах «Социальное партнерство-основа социального мира», городском конкурсе по охране труда.

За отчетный год на охрану труда израсходовано 1270,0 тыс. руб.

Ген. директор
ОАО «Шадринская автоколонна № 1588»

Н. С. Косяк

Главный бухгалтер

С. И. Постовалова