

**Годовой отчет
ОАО "Шадринская автоколонна № 1588"
за 2008 год**

Краткая характеристика

ОАО «Шадринская автоколонна № 1588» создано путём преобразования Областного государственного унитарного предприятия «Шадринская автоколонна № 1588» в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2001 г. № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» и является его правопреемником.

ОАО «Шадринская автоколонна № 1588» является обществом с одним учредителем – Курганской областью в лице Департамента имущественных и земельных отношений.

Основным направлением деятельности общества является перевозка пассажиров на городских, пригородных и междугородних маршрутах, в том числе:

- городские перевозки от объёма доходов – 57,3 % ;
- пригородные перевозки – 17,1 % ;
- междугородние перевозки – 21,5 % ;
- прочие услуги - 4,1 % .

Тарифы на перевозку пассажиров утверждает Департамент госрегулирования цен и тарифов Курганской области. Среди обслуживаемых пассажиров – граждане, имеющего право на меры социальной поддержки, относящиеся к федеральному списку, региональному списку, пенсионеры по старости города Шадринска. Отсюда, существенное значение для финансового состояния общества имеет своевременное и полное возмещение стоимости перевозок данных категорий.

За 2008 год общество получило субсидий по городским перевозкам 9476,6 тыс. руб., в т. ч. из федерального бюджета 1890,0 тыс. руб., из муниципального бюджета 7586,6 тыс. руб. Недополучено 798,0 тыс. руб., из них из федерального бюджета 17,0 тыс. руб., из муниципального бюджета 781,0 тыс. руб.

По пригородным перевозкам получено субсидий из федерального бюджета 474,3 тыс. руб. Долг от перевозки граждан, имеющих право на меры социальной поддержки на пригородных маршрутах составил 160,1 тыс. руб.

Финансовое состояние

Всего получено доходов за 2008 год – 121 987 тыс. руб., рост к 2007 году 122,7 % за счёт повышения тарифов:

- по городским перевозкам на 127,1%,
- по пригородным перевозкам на 110,9 %,
- по междугородним перевозкам на 125,2 %.

Себестоимость выполненных работ, услуг за 2008 год составила 127845 тыс. руб., рост 117,4 % к 2007 г. за счёт повышения цен на топлив, запасные части и материалы, повышение заработной платы на 10 % с 01.04.2008 г.

Чистая прибыль за 2008 год составила 80 тыс. руб., за 2007 год был получен убыток 1718 тыс. руб.

За 2008 год приобретено 10 единиц подвижного состава на общую сумму 9006 тыс. руб., в том числе 2 комфортабельных автобуса с рассрочкой платежа на 9 месяцев, оплачено на 01.01. 2009 г. 1020 тыс. руб.

В связи с этим наблюдается рост кредиторской задолженности:

- по поставщикам и подрядчикам на 279,3%,
- задолженность перед персоналом организации на 109,4 %,
- задолженность по налогам и сборам на 138,5 %.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Всего в автоколонне на 1.01.2009 года – 469 работающих, из них

- водителей – 160 ч.
- кондукторов – 122 ч.
- ремонтных рабочих – 65 ч.
- рабочих вспомогательной службы – 56 ч.
- руководителей – 20 ч.
- специалистов – 25 ч.
- служащих – 13 ч.

Принято за 2008 год 129 чел., уволено – 149, из них за нарушение трудовой дисциплины-39 чел. (2 работника за систему нарушений; 24 – за прогулы; 12 – за пьянку ; 1чел.-за финансовое нарушение).

Текучесть кадров составила по автоколонне в целом – 28,4%,

по подразделениям:

1 а/отряд – 24,5%; 2 а/отряд – 20,4%; рем. мастерские – 40,0%;

вспомогательные

службы – 12,5%; кондуктора – 45,9%.

Прогулы совершили 106 работников в т.ч.

1 а/отряд – 25 чел., 2 а/отряд – 9 чел.,

рем. мастерские – 33 чел., вспомогат. служба – 9 чел., кондуктора – 30 чел.

За 2008год проверено медосмотром перед выездом на маршрут более 57000 водителей, выявлено 33 случая выхода на работу с алкогольной интоксикацией.

Из них совершено 149 случаев финансовых нарушений:

2 а/отряд – 63 случаев; кондуктора – 86случаев.

Ко всем нарушителям приняты дисциплинарные меры воздействия.

Объявлены поощрения 216 работникам предприятия.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Защита работников автоколонны остается одним из направлений работы администрации и профсоюзного комитета.

На предприятии на 3 года заключен коллективный договор, который составлен в соответствии с ТК РФ, законами, нормативно правовыми актами и учредительными документами, коллективный договор зарегистрирован в отделе труда г. Шадринска 19.04.2007г. Он содержит 11 разделов. Два раза в год комиссией проверяется выполнение коллективного договора, составляется акт проверки выполнения коллективного договора о чем докладывается на конференции, вносятся изменения и дополнения, обновляется раздел Соглашение по охране труда.

Ежемесячно предприятие делает без задержки отчисления во все виды фондов и налоговые платежи.

Оказывает помощь работникам в вывозке дров не имеющим благоустроенного жилья по спискам профсоюзного комитета из расчета 5м³ в год.

Обеспечивает работников спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями бесплатно на определенный срок. Стирка и ремонт СИЗ проводится бесплатно.

Организована бесплатная выдача спецжиров (молоко и его заменители) работникам, занятым на работах с вредными условиями труда согласно перечня профессий.

В целях поддержания здоровья работников предприятия, работающих ночью, организовано горячее питание с компенсацией части стоимости обеда.

Предприятие приобретает через фонд социального страхования путевки и по взаимозачетам для работников с частичной оплатой их стоимости. В 2008 году 19 детей наших сотрудников отдохнули в санаториях профилакториях Курганской области, 2 детей, 4 работника в санатории-профилактории ОАО «ШААЗ», 1 ребенок в оздоровительном лагере "Салют".

Администрация выделяет автобусы для отдыха работников и их детей.

Регулярно проводятся соревнования между подразделениями по шахматам, дартсу, теннису, волейболу.

Ежегодно принимаем участие в областной спартакиаде территориального объединения профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Ежегодно принимаем участие в областных конкурсах профессионального мастерства. На территории предприятия проведен областной конкурс профмастерства среди водителей автобусов. Команда нашего предприятия заняла 1-е место.

Ежегодно предприятие участвует в областных и городских конкурсах «Социальное партнерство- основа социального мира», городском конкурсе по охране труда.

За отчетный год на охрану труда израсходовано 2879,3 тыс. руб.

**Ген. директор
ОАО «Шадринская автоколонна № 1588»**

Н. С. Косюк

Главный бухгалтер

С. И. Постовалова